



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ Государственный ансамбль танца
народов Кавказа "Молодость Дагестана"

А.З. Хангереев А.З. Хангереев

« 25 »_Февраля_2026

**План мероприятий
по противодействию коррупции в ГБУ Государственном ансамбле танца народов Кавказа
"Молодость Дагестана" на 2026 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Меры по правовому, организационному и методическому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1	Организация контроля за исполнением антикоррупционного законодательства в учреждении	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
1.2.	Обновление состава комиссии по противодействию коррупции в учреждении	по мере необходимости	Директор
1.3.	Проведение разъяснительной работы с работниками по противодействию коррупции в учреждении	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Организация информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, урегулирование выявленного конфликта интересов	постоянно	Работники учреждения, Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
2.2.	Изучение и обобщение опыта реализации мероприятий исполнения антикоррупционного законодательства в Российской Федерации, в Республики Дагестан, в том числе по материалам из сети Интернет	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
2.3.	Организация проверки достоверности предоставляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	при приеме на работу	Инспектор по кадрам

2.4.	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. Выработка дополнительных мер по недопущению нарушений законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	в течение года в соответствии с планом закупок	директор, специалист по закупкам
2.5.	Анализ жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации и иного персонала учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	по мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
2.6.	Контроль за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных Действующим законодательством	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
2.7.	Применение демократических процедур при распределении выплат стимулирующего характера Работникам учреждения	ежемесячно	Комиссия по стимулированию работников учреждения
3. Меры по информационному обеспечению			
3.1.	Актуализация информации на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» и на информационных стендах учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения	в течение года	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"
3.2.	Проведение мониторинга качества предоставления платных услуг в учреждении	2 раза в год	Комиссия по соблюдению стандартов качества бюджетных услуг.
3.3.	Проверка знаний работников учреждения антикоррупционного законодательства путем анкетирования	апрель	Инспектор по кадрам и Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"

3.4.	Мероприятия по формированию антикоррупционного поведения работников, разъяснения действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, информирования об ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	2 раза в год	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"
3.5.	Результаты оценки деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"	ноябрь	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"
3.6.	Проведение мероприятий в Международный день борьбы с коррупцией	декабрь	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"

4. Меры по кадровому обеспечению

4.1.	Ознакомление граждан, поступающих на работу, с нормативными актами учреждения по противодействию коррупции	при приеме на работу	Инспектор по кадрам
4.2.	Практика заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность	при приеме на работу	Инспектор по кадрам
4.3.	Проверки кадрового состава на предмет наличия родственных отношений	по мере необходимости	Инспектор по кадрам
4.4.	Работа по разработке карты коррупционных рисков	по мере необходимости	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"
4.5.	Осуществление проверок в порядке, предусмотренном действующим законодательством и применение соответствующих мер юридической ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения мер	по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении

	противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков		
4.6.	Соблюдение ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
4.7.	Недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
4.8.	Сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
5. Организационные мероприятия			
5.1.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении	по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении
5.2.	Проведение рабочих (аппаратных, плановых) совещаний по основным видам деятельности учреждения, на которых рассматриваются вопросы финансово-хозяйственной деятельности учреждения и исполнения антикоррупционного законодательства	2 раза в год	Директор
5.3.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год	до начала нового периода (года)	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ Госансамбле "Молодость Дагестана"
5.4.	Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности учреждения, организация взаимодействия граждан и администрации учреждения	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции в учреждении

5.3.	Осуществление контроля за персональной ответственностью администрации и работников учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	постоянно	комиссия по противодействию коррупции в учреждении
------	--	-----------	--